

Política de Sostenibilidad



Política de Sostenibilidad

En Northius contemplamos la Sostenibilidad como elemento fundamental de todas las operaciones de la compañía.

Somos conscientes de nuestra responsabilidad en garantizar una gestión respetuosa con el medio ambiente, con la sociedad y mantener un comportamiento corporativo ético. Solo este enfoque puede producir beneficios a todos nuestros grupos de interés, y en definitiva construir un futuro mejor para las generaciones futuras y el Planeta.

Manifestamos nuestra firme adhesión a los OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE y de manera muy especial al ODS N° 4 “Educación de Calidad” por estar absolutamente alineado con nuestra misión y actividad.

Estamos convencidos de que la educación en general y en nuestro caso la formación para el empleo, la mejora de las competencias, es la mejor herramienta posible para favorecer la construcción de un proyecto de vida autónomo, la promoción personal y en definitiva la mejora de la sociedad en términos de desarrollo de su modelo económico.

Asimismo, Northius cuenta con diversos canales de comunicación, disponibles y accesibles, para informar, implicar y mantener un diálogo continuo con sus grupos de interés.

Nos comprometemos a informar transparentemente del comportamiento corporativo en materia de sostenibilidad en los distintos canales establecidos a tal efecto.

Alcance

Esta Política afecta a todos los empleados de Northius, independientemente de la posición y función que desempeñen.

Por ello, garantizamos su difusión entre todas las personas afectadas que serán, a partir de entonces, responsables de su cumplimiento.

POLÍTICA MEDIO AMBIENTAL

Northius, en su compromiso con la protección del medioambiente, y tomando este punto como eje fundamental de sus procesos de negocio, establece y se compromete al cumplimiento de los siguientes **principios de actuación**:

1. Trabajar de forma respetuosa con el medioambiente, garantizando el cumplimiento de los requisitos legales en materia medioambiental, así como fomentando la incorporación de requisitos voluntarios que puedan llevar a Northius a incorporar las mejores prácticas ambientales dentro de su sector



de actuación, tomando como referencia las líneas fundamentales definidas en el Acuerdo de París y otras iniciativas globales para reducir el impacto ambiental asociado a su actividad.

2. Monitorizar, reducir y compensar nuestra huella de carbono a través de procesos de mejora continua.
3. Mantener el 100% de consumo de energía eléctrica de origen renovable alcanzado por la compañía.
4. Eliminar o minimizar los impactos ambientales negativos producidos como consecuencia de los procesos de negocio, tanto aquellos generados en nuestros centros de trabajo como en aquellos que podamos desarrollar fuera de los mismos.
5. Incorporar condicionantes medioambientales en aquellas contrataciones que puedan resultar materiales para la generación de huella de carbono en Northius.
6. Fomentar la participación activa del personal de Northius en la reducción de la huella de carbono y en general, en la mejora de la gestión ambiental de la empresa. Para ello, nos comprometemos a sensibilizar e involucrar a todo el personal y grupos de interés en la mejora de la sostenibilidad ambiental de la empresa y fomentar hábitos medioambientalmente favorables en el ámbito personal.
7. Mantener este documento de Política Ambiental como un documento vivo, haciéndolo llegar a todas las personas implicadas en los procesos de la empresa e incorporando certificaciones en línea con las mejores prácticas ambientales y empresariales.
8. Poner a disposición de todas nuestras partes interesadas y del público en general, nuestra Política Ambiental, fomentando la transparencia en la gestión ambiental de Northius.
9. Fomentar la conservación y mejora de la biodiversidad de los ecosistemas cercanos realizando acciones ambientales y de formación.

La política de medioambiente recogida en este documento es compatible con la Norma UNE-EN-ISO 14001:2015.

La Dirección de Northius impulsará la mejora ambiental, y asignará los recursos necesarios para asegurar la exitosa implantación de la Política Ambiental.

POLÍTICA SOCIAL

Northius expone su firme compromiso con la promoción y el respeto de los Derechos Humanos, y afirma que es un aspecto fundamental para el desarrollo sostenible.



Estamos comprometidos con la diversidad y la multiculturalidad: Los equipos de Northius están formados por personas de diferentes perfiles, culturas, orígenes y experiencias, incluyendo factores de diversidad como: raza, género, identidad y expresión de género, etnia, edad, educación, clase socioeconómica, discapacidad, religión, orientación sexual, etc.

Northius fomenta el máximo respeto y comprensión hacia los demás y presenta tolerancia cero frente a todo tipo de discriminación.

De acuerdo con su misión, Northius resalta que la formación es la vía más potente para la promoción de personal y laboral y por tanto la herramienta fundamental a utilizar en nuestra lucha por la igualdad de oportunidades.

Estos principios generales se despliegan en las siguientes políticas:

- Política de Diversidad e Inclusión: Orientada a fomentar la inclusión, la diversidad y la igualdad de oportunidades posicionándonos contra cualquier conducta discriminatoria o de acoso.
- Política de desconexión digital: Establece las bases para favorecer la conciliación de la vida profesional y personal, regulando el necesario equilibrio entre trabajo y descanso, y el derecho a la desconexión digital.
- Política de promoción interna: Pretende facilitar el acceso a las mejores condiciones posibles, el desarrollo de carrera de cara a retener y captar el mejor talento para todos los equipos de Northius, realizando todos los procesos necesarios de modo objetivo y transparente y basándonos en el principio de igualdad de oportunidades.

POLÍTICA DE GOBERNANZA

Desde Northius queremos fomentar el más alto nivel de conducta ética y honesta y cumplir con las normas, leyes y reglamentos aplicables a nuestra actividad. Es esencial que todos seamos conscientes de la necesidad de respetar las normas y de la importancia que tiene para la empresa que todos y cada uno de los miembros de NORTHIUS estemos involucrados en lograr la excelencia. Por ello establecemos un compromiso de tolerancia cero con cualquier práctica de corrupción, fraude y soborno a través de un conjunto de normas básicas que se configuran a través de nuestro sistema de Compliance. Este canal se pone a disposición de todos los trabajadores de la empresa y de terceros que puedan trabajar por cuenta de la empresa en la que todas se sientan cómodas al hacer comunicaciones de incidencias, reportes o plantear inquietudes acerca de las conductas ilegales o no éticas, sin temor a represalias, ya que se garantiza la confidencialidad de las comunicaciones en todo momento. En base a ello disponemos de un conjunto de normas básicas que se configuran como los ejes principales de su sistema de *Compliance*.

Disponemos de un sistema de control interno y de vigilancia que permite a la empresa evitar, en la medida de lo posible, la comisión de delitos en su seno o, en caso de no poder evitarlos, reduce de forma significativa el riesgo de su comisión y facilita su rápida detección. Se pone a disposición de todos los trabajadores de la empresa y de



terceros puedan trabajar por cuenta de la empresa un canal ético absolutamente confidencial. Nuestra Empresa ha asumido el compromiso de fomentar una cultura de conducta ética en la que las personas se sientan cómodas al hacer comunicaciones de incidencias, reportes o plantear inquietudes acerca de conductas ilegales o no éticas, sin temor a represalias.

Los procedimientos de reclamación son pilares básicos en los procesos de la empresa, al gestionar situaciones que puedan tener impacto negativo sobre los principios de actuación de Northius. Contamos con diversos mecanismos para dar respuesta a las reclamaciones desde distintos departamentos (atención al cliente, calidad, jurídico...)

Respecto a compras y proveedores:

Northius establece la obligación de solicitar un mínimo de tres presupuestos antes de adjudicar cualquier servicio que se contrate por encima de 10.000€.

Además de decidir la asignación por criterios de calidad del servicio, plazo de entrega y precio, tendrá prioritariamente en consideración aquellas empresas que demuestren su compromiso social y medio ambiental de acuerdo con los valores expresados por Northius en la presente Política de Sostenibilidad.

Respecto a Calidad:

La compañía manifiesta su firme apuesta por la mejora continua como guía fundamental para ofrecer un servicio óptimo a nuestros alumnos y obtener la plena satisfacción de todos nuestros grupos de interés.



Anexo relativo al Comunidad Campus, sociedad afectada por el alcance del Sistema Integrado de Gestión de las certificaciones ISO 9001 e ISO 14001.

Política de Calidad y Medio Ambiente

COMUNIDAD CAMPUS SL, empresa dedicada a la actividad de Formación, tiene como finalidad el utilizar la formación como vehículo para mejorar la vida de las personas, consiguiendo la plena satisfacción de sus clientes y seguir siendo, por su calidad de servicio, la entidad de referencia en el sector en el que opera.

Además del compromiso con la calidad, la protección del medio ambiente se establece como eje fundamental de sus procesos de negocio y por ello, ha decidido establecer, implementar y mantener un sistema de Gestión de la Calidad y Medio Ambiente, basado en la norma ISO 9001 e ISO 14001, como instrumento de gestión que le ayude a alcanzar los objetivos de calidad y ambientales, así como establecer los siguientes compromisos:

- Lograr para nuestros clientes los más motivadores, universales y eficaces medios de formación para la preparación de profesionales, siendo los alumnos y su plena satisfacción, el centro y la razón de ser de nuestra Empresa. Sólo de esta manera se potencian relaciones estables y duraderas con los Clientes actuales y se consiguen nuevos Clientes.
- Establecer una comunicación, continua y eficaz con los Clientes, que consideramos imprescindible para conocer sus necesidades y expectativas, y de esta manera, mejorar su nivel de satisfacción.
- Potenciar el factor humano como principio imprescindible de la calidad. Sólo con la formación adecuada, comunicación, participación y trabajo en equipo de todas las personas que forman CAMPUS TRAINING se conseguirá la excelencia empresarial.
- Integrar a nuestros proveedores y personal subcontratado en el compromiso de la calidad.
- Mantener un alto nivel de innovación en el desarrollo y prestación de nuestros servicios con el fin de una mejora continua.
- Cumplir con los requisitos legales y reglamentarios aplicables, así como con cualquier otro que la organización suscriba.
- Mejorar continuamente el sistema de gestión de la calidad.
- Trabajar de forma respetuosa con el medioambiente, garantizando el cumplimiento de los requisitos legales en materia medioambiental, así como fomentando la incorporación de requisitos voluntarios que puedan llevar a Northius a incorporar las mejores prácticas ambientales dentro de su sector de actuación, tomando como referencia las líneas fundamentales definidas en el Acuerdo de París y otras iniciativas globales para reducir el impacto ambiental asociado a su actividad.



- Monitorizar, reducir y compensar nuestra huella de carbono a través de procesos de mejora continua.
- Mantener el 100% de consumo de energía eléctrica de origen renovable alcanzado por la compañía.
- Eliminar o minimizar los impactos ambientales negativos producidos como consecuencia de los procesos de negocio, tanto aquellos generados en nuestros centros de trabajo como en aquellos que podamos desarrollar fuera de los mismos.
- Incorporar condicionantes medioambientales en aquellas contrataciones que puedan resultar materiales para la generación de huella de carbono en Northius.
- Fomentar la participación activa del personal de Northius en la reducción de la huella de carbono y en general, en la mejora de la gestión ambiental de la empresa. Para ello, nos comprometemos a sensibilizar e involucrar a todo el personal y grupos de interés en la mejora de la sostenibilidad ambiental de la empresa y fomentar hábitos medioambientalmente favorables en el ámbito personal.
- Mantener este documento de Política Ambiental como un documento vivo, haciéndolo llegar a todas las personas implicadas en los procesos de la empresa e incorporando certificaciones en línea con las mejores prácticas ambientales y empresariales.
- Poner a disposición de todas nuestras partes interesadas y del público en general, nuestra Política Ambiental, fomentando la transparencia en la gestión ambiental de Northius.
- Fomentar la conservación y mejora de la biodiversidad de los ecosistemas cercanos realizando acciones ambientales y de formación.

La dirección de CAMPUS TRAINING, comprometida la calidad y la protección del medio ambiente, así como con la prevención de la contaminación, dotará para el cumplimiento de esta política de los recursos necesarios para la mejora continua del sistema de gestión de calidad y medio ambiente y, además, cumplir con los requisitos legales.